



FICHE DE POSTE

CONSEILLER(E) TERRITORIAL EN ARBITRAGE (CTA)

DESCRIPTION DU POSTE :

Rattaché(e) administrativement au District du Tarn de Football, le(la) C.T.A interviendra sur les trois districts, Aveyron Lot et Tarn, de la Ligue Occitanie, directement sous l'autorité hiérarchique des trois Présidents de District, et en lien avec les différents présidents de CDA (Commission Départementale d'Arbitrage)

Il(elle) sera chargé(e) de :

- développer et mettre en œuvre la politique départementale de l'arbitrage dans les domaines de la formation, du recrutement, de la détection et de la fidélisation des arbitres
- mener conjointement avec la Ligue et ses conseillers techniques régionaux en arbitrage (CTRA), des actions techniques et assurer l'animation de l'équipe départementale en arbitrage (EDA)
- venir en soutien des clubs dans le cadre de l'accompagnement à la sensibilisation à l'arbitrage et aider dans leurs missions, les bénévoles de la CDA.

MISSIONS :

- Promouvoir l'arbitrage.
- Favoriser le recrutement, la formation et la fidélisation des arbitres.
- Détecter, former et suivre les arbitres pouvant accéder aux compétitions régionales, avec l'EDA.
- Accompagner et former les observateurs d'arbitres.
 - Prospecter dans les établissements d'enseignement (collèges, lycées, universités, CFA).
 - Organiser et uniformiser les stages et la formation continue (en relation avec chacune des CDA).
 - Suivre la gestion et la désignation des nouveaux jeunes arbitres.
 - Accompagner et former les tuteurs d'arbitres.
 - Former les arbitres bénévoles de clubs et les arbitres assistants bénévoles de clubs.
 - Organiser et assurer les sessions de formations initiales en arbitrage (FIA) en collaboration avec l'EDA.
 - Mettre en place et animer des réunions dans les clubs (sensibilisation à l'arbitrage, suivi des référents « Arbitres » dans les clubs, intégration des arbitres dans les clubs).
 - Contribuer aux travaux de l'ERA.
 - Valoriser l'arbitrage à travers le programme éducatif fédéral (PEF) et intervenir auprès des autres acteurs du football, par une participation aux formations et recyclages des éducateurs.
 - S'associer à l'équipe technique départementale (CTD, etc.).
 - Contribuer à la communication, à l'image de la fonction d'arbitre et abonder la rubrique « Arbitrage » sur le site Internet (en relation avec le service communication).



- Adhérer et participer à la politique générale de la Ligue et du District, notamment à travers des missions concernant la prévention, la lutte contre les incivilités et le plan d'engagement sociétal de la FFF.
- Contribuer, ponctuellement et le cas échéant, à des missions régionales, voire nationales, sur le développement de l'arbitrage.

COMPETENCES TECHNIQUES :

- Maîtrise des lois du jeu
- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la pédagogie arbitrale
- Maîtrise de l'environnement footballistique
- Maîtrise de l'organisation de stages et rassemblements

COMPETENCES ET SAVOIR ETRE :

- Avoir une aisance relationnelle
- Être bien organisé
- Savoir anticiper
- Être force de proposition
- Être disponible et mobile (interventions les soirs et week-ends et déplacements sur l'ensemble du territoire)

MODALITÉS / CONDITIONS / SPECIFICITÉS :

- Type de contrat : CDD à temps complet pour une durée minimale de 3 ans
- Poste à pourvoir dès que possible
- Rémunération : catégorie B de la Convention Collective des Personnels Administratifs et Assimilés du Football au forfait jour. Salaire de 1 852,49 euros brut /mois sur 13 mois
- Localisation : siège du District du Tarn de Football, 25 avenue Georges Doga 81300 GRAULHET
- Convention tripartite entre les Districts de l'Aveyron, du Lot et du Tarn
- Déplacements fréquents
- travail possible en soirée et les week-ends
- Mutuelle, tickets restaurant
- Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation sont à adresser avant le 15/11/2025 par mail à secretariat@foottarn.fff.fr

Les informations fournies dans cette fiche de poste le sont à titre indicatif, elles n'ont pas de valeur contractuelle et ne sauraient avoir, en l'état, d'autres usages que de mieux appréhender l'organisation